



CÓDIGO DE CONDUTA

ICONS4U



icons4u





SUMÁRIO

02_ NOSSO CÓDIGO DE CONDUTA

02_ TRABALHANDO COM RESPONSABILIDADE

02_ TRABALHANDO COM INTEGRIDADE

03_ CONFLITO DE INTERESSE

03_ PRÁTICAS ANTICORRUPÇÃO

03_ INTERAÇÃO COM AGENTES GOVERNAMENTAIS
E REGULADORES

04_ CANAIS DE COMUNICAÇÃO

NOSSO CÓDIGO DE CONDUTA

Icons4u é uma sociedade civil, de âmbito nacional, regida por seu estatuto social e pelas disposições do Código Civil Brasileiro e demais legislações aplicáveis. Fundada em 2009, tem como objetivo principal atuar no país, direta ou indiretamente, em marketing, publicidade e propaganda.

Na Icons4u, acreditamos que devemos ser uma força para o bem comum da sociedade: quando fazemos a coisa certa como indivíduos, isso nos torna quem somos como empresa. É o que torna possível fazer o bem, que começa com cada um de nós. É por isso que esperamos que todos que trabalham para ou em nome da Icons4u entendam e vivam de acordo com nosso código de conduta.

O código de conduta se aplica a todos dentro da Icons4u, definindo a forma como agimos como parte da comunidade empresarial e os princípios fundamentais que todos estamos comprometidos em defender. Determina ainda o que podemos esperar uns dos outros e como devemos nos comportar em relação às nossas partes interessadas, incluindo clientes e outros parceiros de negócios, acionistas e nossas comunidades.

Os critérios descritos neste código de conduta são uma manifestação da disposição sobre o compromisso com a definição, adoção e aplicação de padrões moralmente corretos, éticos e transparentes, em consonância com a legislação, incluindo a Lei nº 12.846/2013 (Lei Anticorrupção) e a Lei 13.709/2018 (Lei Geral de Proteção de Dados - LGPD). Eles contemplam as diretrizes de comportamento que devem ser seguidas para sua aplicação e implementação na Icons4u. Este código de conduta tem como objetivos elucidar temas relacionados a:

● **Trabalhando com responsabilidade**

Comportamo-nos de maneira profissional e responsável ao representar a Icons4u ou nossos parceiros de negócios, tanto no local de trabalho quanto em eventos de trabalho externos, levando em consideração:

- O consumo de álcool em funções de trabalho ou com colegas é controlado e responsável e não permitimos o uso, posse ou distribuição de drogas que sejam ilegais ou que possam afetar as tarefas de trabalho de maneira inadmissível;
- Protegemos os ativos da Icons4u, sejam eles físicos, eletrônicos, intelectuais e/ou financeiros, e os usamos apenas de maneiras autorizadas e apropriadas para promover os interesses comerciais da Icons4u;
- Garantimos a existência de sistemas para proteger e processar dados adequadamente e tratar informações comercialmente sensíveis, sejam nossas ou de nossos clientes e fornecedores, de forma segura e confidencial;
- Somente obtemos e utilizamos informações confidenciais ou pessoais, incluindo dados de funcionários, para fins legítimos e em conformidade com leis, regulamentos, padrões do setor e requisitos internos relevantes;
- Garantimos que a nossa propriedade intelectual seja adequadamente protegida e respeitamos a propriedade intelectual de terceiros.

● **Trabalhando com integridade**

Como proprietários responsáveis, operamos de acordo com princípios estabelecidos de boa governança e procuramos proteger os interesses de todas as nossas partes interessadas, incluindo clientes e outros parceiros de negócios, acionistas, a sociedade e o meio ambiente:

- Somos defensores de progressos significativos. Ao tomar decisões difíceis, priorizamos o impacto social positivo, a integridade e a estratégia de longo prazo em detrimento do sucesso de curto prazo;

- Nunca nos envolvemos em transações de ações com base em informações privilegiadas, sejam elas relacionadas à Icons4u ou aos nossos parceiros de negócios, nem fornecemos informações para que terceiros o façam, nem cometemos abuso de mercado;
- Respeitamos e cumprimos as leis, regulamentos e códigos industriais relevantes onde quer que conduzamos negócios;
- Cumprimos as políticas e procedimentos internos, realizamos atividades de conformidade obrigatórias e agimos sempre de acordo com os mais altos padrões éticos;
- Exercemos a devida diligência e cuidado ao celebrar contratos com terceiros e cumprimos as nossas obrigações contratuais.

● **Conflito de interesse**

- O conflito de interesses geralmente surge quando um colaborador ou terceiro se utiliza de sua posição com o objetivo de obter algum benefício para si ou para outro em prejuízo dos interesses da companhia; ou que possa comprometer o interesse coletivo ou influenciar; ou parece interferir, de maneira imprópria, o desempenho da companhia, afetar seu julgamento ou dificultar o desempenho de sua função. Qualquer fidelidade ou atividade externa que prejudique a capacidade do funcionário de cumprir com seu trabalho de forma objetiva também constitui um conflito de interesses;
- Evitamos quaisquer atividades que possam colocar nossos interesses individuais em conflito com os da Icons4u. Quando tomamos conhecimento de qualquer conflito deste tipo, procuramos aprovação prévia, reportamos, gerimos e monitorizamos esses interesses de forma adequada.

● **Práticas anticorrupção**

Icons4u não aceita, em hipótese alguma, ofertas de subornos e apoia todos os esforços para erradicar a corrupção e crimes financeiros de qualquer tipo, em conformidade com a lei 12.846/2013 e Decreto nº 8.240/2015, incluindo:

- Parceiros comerciais e fornecedores da Icons4u devem promover políticas de prevenção e combate a todo tipo de corrupção e evitar todos os tipos de práticas ilegais de mercado;
- Temos uma abordagem de tolerância zero ao suborno e corrupção, não nos envolveremos em quaisquer atividades de suborno ou corrupção sob qualquer forma, inclusive nas nossas negociações com terceiros e parceiros de negócios;
- Não oferecemos nem aceitamos presentes, entretenimento ou hospitalidade que sejam inapropriados ou que possam fazer com que qualquer pessoa desempenhe indevidamente as suas funções;
- Não nos envolvemos em fraude ou lavagem de dinheiro, nem toleramos qualquer atividade desse tipo por parte do nosso pessoal.

● **Interação com agentes governamentais e reguladores**

- Não promovemos, prometemos ou concedemos qualquer tipo de benefício ou presentes, não efetuamos pagamentos, direta ou indiretamente, seja em dinheiro ou em espécie, a um funcionário público ou a membros de seus familiares, pessoa jurídica de propriedade de funcionário público ou de seus familiares ou terceiros;
- Icons4u têm o dever de respeitar e contribuir para que se cumpram os padrões de ética dos órgãos públicos, colaborando para o fortalecimento deste relacionamento.



Canais de Comunicação

Esperamos que nossos funcionários levantem quaisquer preocupações ou suspeitas de irregularidades imediatamente, incluindo uma possível violação deste código ou de nossas políticas internas. Existem várias formas de comunicar preocupações, incluindo os seus gestores diretos, membros das nossas equipas de recursos humanos e jurídico, ou através do recurso de denúncia de irregularidades.

Não toleramos qualquer forma de retaliação contra aqueles que se manifestaram de boa fé. Temos um processo justo e consistente para investigar incidentes ou preocupações, o que garante que todas as informações relevantes sejam devidamente consideradas.

A violação dos padrões descritos neste código pode resultar em ação disciplinar, que pode incluir a rescisão do contrato de trabalho ou contrato comercial de relacionamento.

Consulte os seguintes recursos se tiver alguma dúvida sobre este código de conduta, se desejar compartilhar uma preocupação ou fazer uma denúncia sobre atos não éticos ou eventos que podem estar contra nossas políticas, leis ou regulamentos, via:

- **E-mail:** icons4u@icons4u.com.br
- **Site:** www.icons4u.com.br
- **Ou nosso número:** +5511999613047

Versão 1.0

Emitido em dezembro de 2023